

1. 法人基本情報

(1)都道府県区分 33 岡山県	(2)市町村区分 207 井原市	(3)所轄庁区分 33207	(4)法人番号 4260005005766	(5)法人区分 01 一般法人	(6)活動状況 01 運営中
(7)法人の名称 恭和会	(8)主たる事務所の住所 岡山県 井原市 上出部町四季が丘20-7		(9)主たる事務所の電話番号 0866-65-1600		
(10)主たる事務所のFAX番号 0866-65-1601	(11)従たる事務所の有無 2 無				
(12)従たる事務所の住所	(13)法人のホームページ http://kyouwa.or.jp				
(14)法人のメールアドレス info@kyouwa.or.jp	(15)法人の設立認可年月日 平成18年7月14日				
(16)法人の設立登記年月日 平成18年7月14日					

2. 当該会計年度の初日における評議員の状況

(1)評議員の定員 7名以上9名以内	(2)評議員の現員 9	(3-6)評議員全員の報酬等の総額（円） 0
-----------------------	----------------	---------------------------

(3-1)評議員の氏名	(3-2)評議員の職業	(3-3)評議員の任期	(3-4)評議員の所轄庁からの再就職状況	(3-5)他の社会福祉法人の評議員・役員・職員との兼務状況	(3-7)前会計年度における評議員会への出席回数
塩館 繁樹 会社役員		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	4
津組 勇 無（元社協会長）		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	4
小田 健司 病院院長		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	3
高橋 妙子 井原市消費生活問題研究協議会 会長		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	4
高橋 正枝 無（元病院看護師）		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	3
落合 淳二 井原市社会教育委員		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	4
撰 孟 無（元元役所職員）		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	4
佐能 美智恵 会社役員、商工会議所役員		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	3
細谷 正晴 病院院長		H29.4.1 ~ H33.5.31	2 無	2 無	4

3. 当該会計年度の初日における理事の状況

(1)理事の定員 6名以上8名以内	(2)理事の現員 8	(3-12)理事全員の報酬等の総額（円） 9,940,000	2 特例無
----------------------	---------------	-----------------------------------	-------

(3-1)理事の氏名	(3-2)理事の役職	(3-3)理事長への就任年月日	(3-4)理事の常勤・非常勤	(3-5)理事選任の評議員会議決年月日	(3-6)理事の職業		(3-7)理事の所轄庁からの再就職状況
	(3-8)理事の任期	(3-9)理事要件の区分別該当状況		(3-10)各理事と親族等特殊関係にある者の有無	(3-11)理事報酬等の支給形態		(3-13)前会計年度における理事会への出席回数
村上 裕二	1 理事長（会長等含む。）	平成18年7月25日	2 非常勤	平成29年5月28日	村上脳神経外科内科院長		2 無
	H29.5.28 ~ H32.05.31	1 社会福祉事業の経営に関する識見を有する者		1 有	4 いずれも支給なし		4
藤岡 勇蔵	3 その他理事		2 非常勤	平成29年5月28日	無（元社協会長）		2 無
	H29.5.28 ~ H32.05.31	2 事業区域における福祉に関する実情に通じている者		2 無	4 いずれも支給なし		4
横山 雅之	3 その他理事		2 非常勤	平成29年5月28日	歯科医院院長		2 無
	H31.5.28 ~ H32.05.31	1 社会福祉事業の経営に関する識見を有する者		2 無	4 いずれも支給なし		4
西山 泉	3 その他理事		2 非常勤	平成29年5月28日	井原市児童民生委員		2 無
	H29.5.28 ~ H32.07.25	2 事業区域における福祉に関する実情に通じている者		2 無	4 いずれも支給なし		4
加藤 好美	3 その他理事		1 常勤	平成29年5月28日	特別養護老人ホーム四季の里 施設長		2 無
	H29.5.28 ~ H32.07.25	3 施設の管理者		2 無	3 職員給与のみ支給		4
平川 知美	3 その他理事		2 非常勤	平成29年5月28日	井原市社会福祉協議会 生活支援員		2 無
	H29.5.28 ~ H32.05.31	2 事業区域における福祉に関する実情に通じている者		2 無	4 いずれも支給なし		3
三宅 伊知郎	3 その他理事		2 非常勤	平成29年5月28日	病院院長		2 無
	H29.5.28 ~ H32.05.31	1 社会福祉事業の経営に関する識見を有する者		2 無	4 いずれも支給なし		3
清水 道浩	3 その他理事		2 非常勤	平成29年5月28日	病院事務長		2 無
	H29.5.28 ~ H32.05.31	1 社会福祉事業の経営に関する識見を有する者		1 有	3 職員給与のみ支給		4

4. 当該会計年度の初日における監事の状況

(1)監事の定員 2	(2)監事の現員 2	(3-6)監事全員の報酬等の総額（円） 0
---------------	---------------	--------------------------

(3-1)監事の氏名	(3-2)①監事の職業	(3-2)②監事の所轄庁からの再就職状況	(3-3)監事選任の評議員会議決年月日
	(3-4)監事の任期	(3-5)監事要件の区分別該当状況	
黒崎 安博	税理士	2 無	平成29年5月28日
	H29.5.28 ~ H32/5/27	5 財務管理に識見を有する者（税理士）	
佐藤 進	無（元たかつま荘：老人保健施設 事務長）	2 無	平成29年5月28日
	H29.5.28 ~ H32/5/27	3 社会福祉事業に識見を有する者（その他）	

5. 前会計年度・当会計年度における会計監査人の状況

(1-1)前会計年度の会計監査人の氏名（監査法人の場合は監査法人名）	(1-2)前会計年度の会計監査人の監査報酬額（円）	(1-3)前年度決算にかかる定時評議員会への出席の有無	(2-1)当会計年度の会計監査人の氏名（監査法人の場合は監査法人名）	(2-2)当会計年度の会計監査人の監査報酬額（円）
------------------------------------	---------------------------	-----------------------------	------------------------------------	---------------------------

6. 当該会計年度の初日における職員の状況

(1)法人本部職員の人数	①常勤専従者の実数		②常勤兼務者の実数		③非常勤者の実数	
	1	0	0	0	0	0
		常勤換算数		常勤換算数		常勤換算数
			0.0			0.0
(2)施設・事業所職員の人数	①常勤専従者の実数		②常勤兼務者の実数		③非常勤者の実数	
	73	18	18	37		37
		常勤換算数		常勤換算数		常勤換算数
			18.0			19.1

7. 前会計年度に実施した評議員会の状況

(1)評議員会ごとの評議員会開催年月日	(2)評議員会ごとの評議員・理事・監事・会計監査人別の出席者数				(3)評議員会ごとの決議事項
	評議員	理事	監事	会計監査人	
平成29年5月7日	8		2		①新規事業（はつらつデイサービス）について ②運営規定変更について ③定款変更について
平成29年5月28日	9		2		①平成28年度決算・事業報告について ②社会福祉充実残額の算定結果について ③理事・監事の選任について ④役員及び評議員の報酬基準について
平成29年10月22日	8		2		①平成29年度予算の補正について ②育児介護休業規程の変更について
平成30年3月4日	8		2		①平成29年度予算の補正について ②平成30年度事業計画・収支予算について ③諸規定の変更について

(4)うち開催を省略した回数

8. 前会計年度に実施した理事会の状況

(1)理事会ごとの理事会開催年月日	(2)理事会ごとの理事・監事別の出席者数		(3)理事会ごとの決議事項
	理事	監事	
平成29年5月7日	7	2	①平成28年度決算について ②新規事業（はつらつデイサービス）について ③運営規定変更（案）について ④定款変更（案）について ⑤社会福祉充実計画（案）について ⑥新役員（理事・監事）の選任について
平成29年5月28日	8	2	①理事長の互選について ②代表理事及び資産総額の登記について ③諸規定の変更（案）について
平成29年10月8日	7	2	①平成29年度予算の補正について ②育児介護休業規程の変更（案）について
平成30年2月18日	8	2	①平成29年度予算の補正について ②平成30年度事業計画（案）・収支予算（案）について ③諸規定の変更案について

(4)うち開催を省略した回数

9. 前会計年度に実施した監事監査の状況

(1)監事監査を実施した監事の氏名	黒崎 安博 佐藤 進
(2)監査報告により求められた改善すべき事項	減価償却に一部誤りがあるので修正すること
(3)監査報告により求められた改善すべき事項に対する対応	会計基準に則り適正に処理

10. 前会計年度に実施した会計監査の状況

(1)会計監査人による会計監査報告における意見の区分	<input type="text" value=""/>
(2)会計監査人による監査報告書	<input type="text" value=""/>

11. 前会計年度における事業等の概要 - (1)社会福祉事業の実施状況

①-1拠点区分コード分類	①-2拠点区分名称	①-3事業類型コード分類	①-4実施事業名称			②事業所の名称								
		③事業所の所在地	④事業所の土地の保有状況	⑤事業所の建物の保有状況	⑥事業所単位での事業開始年月日	⑦事業所単位での定員	⑧年間(4月~3月)利用者延べ総数(人/年)	⑨社会福祉施設等の建設等の状況(当該拠点区分における主たる事業(前年度の年間収益が最も多い事業)に計上)	ア 建設費	イ 大規模修繕				
001	四季の里	01030202	特別養護老人ホーム(介護福祉サービス)	岡山県 井原市 上出部町四季が丘20-4	3 自己所有	3 自己所有	平成26年5月1日	70	23,049	ア 建設費 平成26年3月31日 0	イ 大規模修繕 平成26年3月31日 199,360,000	ウ 延べ床面積 497,562,730	エ 建設費合計額(円) 696,922,730	オ 延べ床面積 3,876,390
001	四季の里	02120401	老人短期入所事業(短期入所生活介護)	岡山県 井原市 上出部町四季が丘20-4	3 自己所有	3 自己所有	平成19年6月1日	5	2,401	ア 建設費	イ 大規模修繕	ウ 延べ床面積	エ 建設費合計額(円)	オ 延べ床面積

001	四季が丘	ア建設費							0	233,820		
		イ大規模修繕										
		01030301	軽費老人ホーム									
		岡山県	井原市	上出部町四季が丘20-7				3 自己所有	3 自己所有	平成19年6月1日	40	13,907
002	四季が丘	ア建設費	平成19年3月31日	56,313,383	128,240,000				312,000,000	496,553,383		3,211,420
		イ大規模修繕										
		02120202	老人デイサービスセンター（通所介護）									
		岡山県	井原市	上出部町四季が丘20-7				3 自己所有	3 自己所有	平成19年6月1日	40	10,869
002	四季が丘	ア建設費										330,080
		イ大規模修繕										
		06260301	(公益) 居宅介護支援事業									
		岡山県	井原市	上出部町四季が丘20-7				3 自己所有	3 自己所有	平成19年1月1日	0	1,126
002	四季が丘	ア建設費										40,570
		イ大規模修繕										
		00000001	本部経理区分									
		岡山県	井原市	上出部町四季が丘20-4				3 自己所有	3 自己所有	平成19年1月1日	0	0
001	四季の里	ア建設費										
		イ大規模修繕										

1 1. 前会計年度における事業等の概要 - (2) 公益事業

①-1拠点区分コード分類	①-2拠点区分名称	①-3事業類型コード分類	①-4実施事業名称				②事業所の名称									
		③事業所の所在地										④事業所の土地の保有状況	⑤事業所の建物の保有状況	⑥事業所単位での事業開始年月日	⑦事業所単位での定員	⑧年間(4月～3月)利用者延べ総数(人/年)
		⑨社会福祉施設等の建設等の状況(当該拠点区分における主たる事業(前年度の年間収益が最も多い事業)に計上)														
		ア 建設費	(ア) 建設年月日	(イ) 自己資金額(円)	(ウ) 補助金額(円)	(エ) 借入金額(円)	(オ) 建設費合計額(円)	ウ 延べ床面積								
イ 大規模修繕	(ア) - 1 修繕年月日(1回目)	(ア) - 2 修繕年月日(2回目)	(ア) - 3 修繕年月日(3回目)	(ア) - 4 修繕年月日(4回目)	(ア) - 5 修繕年月日(5回目)	(イ) 修繕費合計額(円)										

1 1. 前会計年度における事業等の概要 - (3) 収益事業

①-1拠点区分コード分類	①-2拠点区分名称	①-3事業類型コード分類	①-4実施事業名称				②事業所の名称									
		③事業所の所在地										④事業所の土地の保有状況	⑤事業所の建物の保有状況	⑥事業所単位での事業開始年月日	⑦事業所単位での定員	⑧年間(4月～3月)利用者延べ総数(人/年)
		⑨社会福祉施設等の建設等の状況(当該拠点区分における主たる事業(前年度の年間収益が最も多い事業)に計上)														
		ア 建設費	(ア) 建設年月日	(イ) 自己資金額(円)	(ウ) 補助金額(円)	(エ) 借入金額(円)	(オ) 建設費合計額(円)	ウ 延べ床面積								
イ 大規模修繕	(ア) - 1 修繕年月日(1回目)	(ア) - 2 修繕年月日(2回目)	(ア) - 3 修繕年月日(3回目)	(ア) - 4 修繕年月日(4回目)	(ア) - 5 修繕年月日(5回目)	(イ) 修繕費合計額(円)										

1 1. 前会計年度における事業等の概要 - (4) 備考

--

11-2. うち地域における公益的な取組(地域公益事業含む)(再掲)

①取組類型コード分類	②取組の名称	③取組の実施場所(区域)
	④取組内容	
地域における公益的な取組⑦(地域住民に対する)	介護をテーマにした参加・体験型イベント	特養 地域交流室
地域における公益的な取組⑥(地域の福祉ニーズ)	「介護フェス」介護体験コーナーや介護相談等を通じ、サービス利用やボランティア参加などの動機付けを行う	
地域における公益的な取組⑥(地域の福祉ニーズ)	地域ボランティア活動	地域サロン、県外老健施設
地域における公益的な取組⑥(地域の福祉ニーズ)	デイサービス職員で結成した「サンライズ劇団」による他施設慰問活動	
地域における公益的な取組⑥(地域の福祉ニーズ)	「専門職の外部派遣活動	他施設、福祉イベント、「認知症カフェ」など
地域における公益的な取組⑥(地域の福祉ニーズ)	「認知症カフェ」等に、専門職を無償で派遣し、地域住民の健康増進や介護業界の雇用促進に貢献	
地域における公益的な取組⑥(地域の福祉ニーズ)	オープンカフェの開催	特養 地域交流室
地域における公益的な取組⑥(地域の福祉ニーズ)	地元で珈琲店を営むオーナーに地域交流室を開放し施設内外の方問わず利用可能なカフェを実施	
地域における公益的な取組⑨(その他)	福祉を受け皿とした公益的な雇用の取組	恭和会
	法定雇用率を超えた障害者雇用の取り組み	

1 2. 社会福祉充実残額及び社会福祉充実計画の策定の状況 (社会福祉充実残額算定シートを作成するまで編集することはできません)

(1) 社会福祉充実残額等の総額(円)	0
(2) 社会福祉充実計画における計画額(計画期間中の総額)	
①社会福祉事業又は公益事業(社会福祉事業に類する小規模事業)(円)	0
②地域公益事業(円)	0
③公益事業(円)	0
④合計額(①+②+③)(円)	0
(3) 社会福祉充実残額の前年度の投資実績額	
①社会福祉事業又は公益事業(社会福祉事業に類する小規模事業)(円)	0
②地域公益事業(円)	0
③公益事業(円)	0
④合計額(①+②+③)(円)	0
(4) 社会福祉充実計画の実施期間	～

1 3. 透明性の確保に向けた取組状況

(1)積極的な情報公表への取組

①任意事項の公表の有無

⑦事業報告	1 有
⑧財産目録	1 有
⑨事業計画書	1 有
⑩第三者評価結果	3 該当なし
⑪苦情処理結果	2 無
⑫監事監査結果	1 有
⑬附属明細書	2 無

(2)前会計年度の報酬・補助金等の公費の状況

①事業運営に係る公費(円)	531,474,495
②施設・設備に係る公費(円)	1,551,000

③国庫補助金等特別積立金取崩累計額（円）

(3)福祉サービスの第三者評価の受審施設・事業所について

施設名 直近の受審年度

14. ガバナンスの強化・財務規律の確立に向けた取組状況

(1)会計監査人非設置法人における会計に関する専門家の活用状況

①実施者の区分
 ②実施者の氏名（法人の場合は法人名）
 ③業務内容
 ④費用〔年額〕（円）

(2)法人所轄庁からの報告徴収・検査への対応状況

①所轄庁から求められた改善事項

1. 平成29年度社会福祉施設指導監査（特別養護老人ホーム四季の里）

1) 介護職員等の定着率について改善に向けた努力は認められるが、施設の安全で安定的な運営を行う上では、施設及び入所者に精通した職員の育成は不可欠である。
 職員の処遇面（勤務シフト、給与、休暇等）及び職場環境面（職場での人間関係）等から離職の原因を分析し、引き続き定着率の向上を目指すこと。

2) 施設の設置者は、処遇の質の評価を行い、常にその改善を図らなければならないが、処遇の質の評価を行っていない。については、処遇の質の評価を様々な視点から客観的に行い、改善に努めること。

②実施した改善内容

1)平成29年度の退職者の離職原因の分析を行った。
 平成30年1月現在で退職者は12人である。退職理由の内訳としては、本人の健康が2名、家族の転勤や健康が6名、自己都合が4人であった。
 どの職場も多少の人間関係は付き物で、個人のその部分について深く干渉するものではないと考えているが、現在も何かあるとその都度相談援助（個別面談）を行っている。
 引き続き今後も一人ひとりのメンタルのサポート及びフォローを行い、自己改善のための研修を多く取り入れ、人材育成と職員の定着率アップに尽力していきたい。

2) 平成30年2月に利用者様及び家族様への「満足度アンケート」を実施し、3月開催する家族懇談会にて結果をお伝えする予定。
 そのアンケート結果を元に、皆様への処遇の質の評価を行い、より良い施設となるよう改善に努めていく。

15. その他

退職手当制度の加入状況等（複数回答可）

① 社会福祉施設職員等退職手当共済制度（(独)福祉医療機構）に加入	2 無
② 中小企業退職金共済制度（(独)勤労者退職金共済機構）に加入	1 有
③ 特定退職金共済制度（商工会議所）に加入	2 無
④ 都道府県社会福祉協議会や都道府県民間社会福祉事業職員共済会等が行う民間の社会福祉事業・施設の職員を対象とした退職手当制度に加入	2 無
⑤ その他の退職手当制度に加入（具体的に：●●●）	
⑥ 法人独自で退職手当制度を整備	2 無
⑦ 退職手当制度には加入せず、退職給付引当金の積立も行ってない	2 無